



Zakłady Mięsne Skiba S.A.
ul. Derdowskiego 23, 89-600 Chojnice
NIP 555 211 26 10

Kodeks Etyczny **spółki Zakłady Mięsne Skiba S.A.**

Wprowadzenie

Kodeks postępowania firmy Zakłady Mięsne Skiba S.A. został stworzony w celu jasnego określenia reguł, według których prowadzona jest działalność przedsiębiorstwa. Wszystkie zasady zawarte w niniejszym dokumencie mają zastosowanie nie tylko wobec pracowników zatrudnionych przez Zakłady Mięsne Skiba S.A., ale również wobec pracowników firm zewnętrznych, którzy wykonują pracę na rzecz przedsiębiorstwa. Niniejszy kodeks jest podstawowym środkiem zobowiązującym nas do przestrzegania etyki zawodowej i zasad zrównoważonego rozwoju.

Funkcjonowanie firmy Zakłady Mięsne Skiba S.A. opieramy na przestrzeganiu prawa i unikaniu konfliktu interesów. Naszych pracowników traktujemy uczciwie i z szacunkiem, zapewniając im zdrowe i bezpieczne środowisko pracy.

Zarząd firmy Zakłady Mięsne Skiba S.A. ma świadomość odpowiedzialności, jaką ponosi wobec osób zatrudnionych, środowiska oraz całego społeczeństwa. Odpowiedzialność ta wyrażona została w naczelnych wartościach firmy, których przestrzegania oczekujemy nie tylko od pracowników, ale również dostawców usług i produktów.

Naszą misją jest, by rozwijać się ze smakiem. Stawiamy na ciągły rozwój w oparciu o wartości, w które wierzymy i które wyznaczają kierunek naszych działań. Kodeks ten nie wpływa na prawa i obowiązki przysługujące pracownikom z mocy prawa.

Ludzie i bezpieczeństwo

Pracownicy są podstawą i najważniejszą wartością w funkcjonowaniu naszej firmy. Mają prawo, by oczekiwać sprawiedliwego i odpowiedniego traktowania ze strony kadry zarządzającej oraz współpracowników. Dzielimy się naszą wiedzą oraz tworzymy atmosferę, w której każdy ma szansę na rozwój. Pozwalamy naszym pracownikom rozwijać ich umiejętności oraz zachęcamy ich do działania. W codziennych relacjach okazujemy sobie wzajemnie szacunek i tolerancję.

Ludzie

Chcemy, aby pracownicy mieli poczucie, że pracują w bezpiecznym i rozwijającym się środowisku pracy. Jest to kluczowy czynnik prowadzący do sukcesu firmy. W Zakładach Mięsnych Skiba S.A. dbamy o relacje w zespole, zgłaszając pomysły i osiągając wspólne cele. Nasze działania opieramy na współpracy z klientem wewnętrznym i zewnętrznym.

Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo wszystkich pracowników świadczących pracę na terenie naszej spółki – zarówno zatrudnionych bezpośrednio przez spółkę, jak i pracowników firm zewnętrznych – jest wartością nadrzędną i niepodważalną. Zapewnienie odpowiednich warunków pracy, gwarantujących możliwość wykonywania obowiązków w sposób nie stwarzający ryzyka utraty zdrowia lub życia to priorytet dla każdego pracodawcy. Miejsca pracy są przystosowane i odpowiednie do celów produkcji. Wszyscy pracownicy, niezależnie od



Zakłady Mięsne Skiba S.A.
ul. Derdowskiego 23, 89-600 Chojnice
NIP 555 211 26 10

położenia ich stanowiska pracy, w każdym momencie mają prosty i szybki dostęp do wyjścia ewakuacyjnego. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do odbycia szkoleń z zakresu BHP w momencie rozpoczęcia pracy, a w późniejszych etapach do uczestniczenia w szkoleniach dotyczących procedur na wypadek pożaru lub innych niebezpieczeństw.

Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy. Dążymy do tego, aby zapobiegać ewentualnym wypadkom i urazom pracowników w trakcie pracy i w związku z nią. Zapewniamy dostęp do wody pitnej, czystych obiektów sanitarnych, odpowiedniego oświetlenia oraz wentylacji.

W Zakładach Mięsnych Skiba S.A. dbamy nie tylko o bezpieczeństwo fizyczne, ale także o bezpieczeństwo psychiczne naszych pracowników. Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów różnych form dyskryminacji czy mobbingu. Dbamy też o ochronę danych osobowych naszych pracowników oraz informacji finansowych i handlowych.

Legalność i dobrowolność zatrudnienia

Firma Zakłady Mięsne Skiba S.A. zwalcza wszelkie formy nielegalnego zatrudnienia oraz nieuczciwych stosunków pracy. Stosujemy obowiązujące prawem standardy zatrudnienia i respektujemy prawa człowieka we wszystkich miejscach prowadzenia działalności. Nasi pracownicy wykonują swoje czynności dobrowolnie i świadomie. Nie czerpiemy korzyści z jakichkolwiek form pracy przymusowej.

Zakaz pracy dzieci

Mamy świadomość, że kolejne etapy w życiu człowieka wyznaczają również zakres możliwości związanych z uczestniczeniem w rynku pracy. Minimalny wiek pracowników naszej firmy jest zgodny z krajowymi przepisami prawa i nie koliduje z obowiązkiem edukacji. Nie zatrudniamy osób nieletnich przy pracach niebezpiecznych dla zdrowia i bezpieczeństwa.

Brak dyskryminacji

Wszystkie osoby zatrudnione w firmie Zakłady Mięsne Skiba S.A. traktowane są jednakowo i na równych prawach. Nie faworyzujemy ani nie wykluczamy nikogo z pobudek etnicznych, rasowych, dotyczących wieku czy płci. Nasza firma nie toleruje żadnej formy zastraszania lub nękania w miejscu pracy. Nikt nie jest niesprawiedliwie traktowany ze względu na płeć, wiek, wygląd, kolor skóry, narodowość, orientację seksualną czy wyznanie. Pracownicy wszystkich szczebli organizacji są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich postępowanie nie nosi znamion zastraszania ani nękania. Powinni być oni również wyczuleni na zachowania, które mogły być tym mianem określone.

Wynagrodzenie i godziny pracy

Stosujemy wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, zapewniające odpowiedni standard życia. Wynagrodzenia wypłacane są terminowo. Godziny pracy nie przekraczają maksymalnego poziomu określonego przez prawo. Praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna, a jej czas oraz zasady rozliczenia są określone w wewnętrznych regulaminach zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Godne Warunki Mieszkania

Spółka Zakłady Mięsne Skiba S.A. przywiązuje wagę do warunków mieszkaniowych obywateli zatrudnionych przez firmy zewnętrzne. Mając na uwadze, że pracownicy



Zakłady Mięsne Skiba S.A.
ul. Derdowskiego 23, 89-600 Chojnice
NIP 555 211 26 10

zagraniczni są grupą szczególnie narażoną na różnego rodzaju wyzwania i naruszenia, egzekwujemy od firm zewnętrznych zapewnienie ich pracownikom odpowiednich warunków, dążąc tym samym do zagwarantowania godnego życia oraz poczucia bezpieczeństwa podczas świadczenia pracy.

Współpracujemy wyłącznie z firmami, które zapewniają pracownikom zagranicznym warunki mieszkaniowe zgodne z międzynarodowymi i lokalnymi standardami. Wymagamy, aby zakwaterowanie było czyste, bezpieczne, spełniające wymagania sanitarne oraz zapewniające prywatność i komfort mieszkańcom.

Zakwaterowanie musi być wyposażone w podstawowe udogodnienia, takie jak dostęp do wody, energii elektrycznej, systemu ogrzewania oraz pełne wyposażenie sanitarne. W każdym przypadku dbamy o to, aby liczba osób przypadająca na jedno mieszkanie była odpowiednia i umożliwiała komfortowe zamieszkiwanie.

Nasi kontrahenci są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego zakwaterowania, które spełnia wszystkie przepisy przeciwpożarowe i bezpieczeństwa budynków. Regularnie przeprowadzamy audyty, aby upewnić się, że zakwaterowanie jest zgodne z tymi wymaganiami.

Ciągłe doskonalenie

Stawiamy na ciągły rozwój, ponieważ wysoko wykwalifikowani pracownicy to nasz najcenniejszy kapitał. Osoby zatrudnione w naszej firmie mają prawo do ustawicznego podnoszenia kompetencji niezbędnych na danym stanowisku pracy. Otrzymują także wsparcie w procesie długofalowego rozwoju zawodowego. W Zakładach Mięsnych Skiba S.A. jesteśmy otwarci na zmiany. Rezygnujemy z tego, co się nie sprawdza, na rzecz nowych i skutecznych rozwiązań. Podejmujemy działania zmierzające do zapewnienia racjonalnego i efektywnego wykorzystywania dostępnych środków oraz jesteśmy gotowi do tworzenia nowych pomysłów. W ramach ciągłego doskonalenia pracujemy także nad ulepszaniem organizacji pracy, samodyscypliną i odpornością na stres.

Zaangażowanie

Zaangażowanie i motywacja to motor napędowy naszej firmy. W naszych działaniach dążymy do realizacji celów biznesowych, zachęcając wszystkich pracowników do inicjowania nowych pomysłów i działań. Motywujemy siebie nawzajem do osiągnięcia oczekiwanych wyników. Promujemy przywództwo, które rozumiemy jako zachowanie oparte na szacunku do ludzi, umiejętności rządu bez przemocy, skutecznemu delegowaniu zadań oraz mądrym tworzeniu i scalaniu zespołu. W codziennej pracy jesteśmy odważni i nie obawiamy się negocjowania ze sobą nawzajem w celu osiągnięcia porozumienia.

Szacunek i zaufanie

Uczciwość, szacunek i zaufanie przyświecają nam we wszystkim, co robimy. Świadomie budujemy wizerunek Spółki, podejmując działania mające wpływ na to, w jaki sposób firma postrzegana jest przez osoby zewnętrzne. W swoich działaniach jesteśmy uczciwi,



Zakłady Mięsne Skiba S.A.
ul. Derdowskiego 23, 89-600 Chojnice
NIP 555 211 26 10

postępując w sposób rzetelny i zgodny z przyjętymi zasadami i prawem. Wyrażamy wzajemny szacunek i kulturę osobistą poprzez skuteczną i uprzejmą komunikację.

Uczciwość w interesach

Nie praktykujemy i nie tolerujemy żadnych przejawów korupcji, defraudacji i wyłudzenia. Nie przekazujemy i nie przyjmujemy żadnych korzyści materialnych w relacjach biznesowych. Wiemy, że przyzwoitość i surowe przestrzeganie biznesowych reguł się opłaca.

Jakość

Nadrzędnym celem naszej firmy jako producenta mięsa i przetworów jest spełnienie oczekiwań smakowych i jakościowych klienta oraz dbałość o zasady etyczne. Dążymy do tego, aby wyroby naszej firmy kojarzyły się wszystkim naszym klientom jako: smaczne, konkurencyjne, identyfikowalne, bezpieczne i apetyczne. Dbamy o najwyższą jakość i bezpieczeństwo produktów cały czas działając z poszanowaniem środowiska naturalnego. Swoje cele realizujemy poprzez:

- przestrzeganie wewnętrznych procedur dotyczących postępowania z produktem oraz systemów jakościowych,
- ciągłe doskonalenie funkcjonującego systemu HACCP, IFS oraz BRC,
- wdrażanie i utrzymywanie systemów jakościowych,
- systematyczne przeprowadzanie badań mikrobiologicznych i chemicznych produktów,
- stały monitoring procesów, od których zależy jakość i bezpieczeństwo wyrobu,
- systematyczne doskonalenie umiejętności i wiedzy pracowników, w myśl zasady, że każdy pracownik ma wpływ na działalność naszej firmy,
- ciągły rozwój infrastruktury i wyposażenia stanowisk pracy,
- ocenę satysfakcji klientów,
- spełnienie wymagań dotyczących ochrony środowiska,
- podejmowanie działań mających na celu maksymalne wykorzystanie dostępnych zasobów.

Etyka

Wywiązanie się ze społecznych obowiązków odbywa się wskutek prowadzenia działań uczciwie, z zachowaniem szeroko pojętych zasad etyki. Firma Zakłady Mięsne Skiba S.A. opiera swą działalność na następujących zasadach:

Uczciwa konkurencja

Wszelkie działania prowadzone są przy pełnym poszanowaniu zasad uczciwej konkurencji oraz z zachowaniem obowiązujących przepisów antymonopolowych. Znamy prawa regulujące zasady konkurowania i przestrzegamy ich, by naturalnym stało się dążenie przedsiębiorców do osiągnięcia tego samego celu gospodarczego w ramach jednego rynku.



Zakłady Mięsne Skiba S.A.
ul. Derdowskiego 23, 89-600 Chojnice
NIP 555 211 26 10

Dialog i zrozumienie

Słuchamy naszych pracowników i kontrahentów, umożliwiamy zgłaszanie problemów i zawsze traktujemy je poważnie z zachowaniem odpowiedniej dyskrecji. Wszystkie zgłoszenia rozpatrujemy poufnie i podejmujemy odpowiednie działania zaradcze.

Prywatność i własność intelektualna

Zapewniamy poufność, integralność i dostępność informacji. Ochrona i wykorzystanie danych osobowych w odpowiedni sposób wynika ze specyfiki naszego przedsiębiorstwa i jest na każdym kroku egzekwowana.

Zakłady Mięsne Skiba S.A.
Andrzej Skiba
Prezes Zarządu

-3-

